

# 东营靠谱的劳务派遣服务

发布日期：2025-09-22

劳务派遣要加强对劳务派遣的执法监察。为维护劳动力市场秩序和劳务派遣人员的合法权益，各地劳动保障部门应加强对劳务型公司派遣劳务人员和用人单位使用劳务人员的执法监察，重点是监督检查劳务型公司与劳务人员签订劳动合同、依法建立劳动关系情况，为劳务人员办理并缴纳社会保险费情况；监督、检查用人单位使用劳务人员工资支付、工作时间、劳动保护、休息休假的情况。对违反劳动保障法律法规及劳务派遣政策规定的劳务型公司和用人单位，劳动保障行政部门依法责令限期改正，并依据劳动保障法律、法规、规章的相关规定予以处理处罚，以确保劳务派遣和使用劳务人员行为的规范化，确保劳务人员的合法权益不受侵害。山东贤通人力资源有限公司播下春的期望，收获秋的喜悦。东营靠谱的劳务派遣服务

劳务派遣中的问题之一：是劳动关系不清晰。劳务型公司与用人单位签订劳务派遣协议，用人单位不直接与劳动者签订劳动合同，造成劳动者劳动关系和工作岗位分别属于两家单位的情况。劳务派遣中的问题之二：是工资支付不透明。由于劳动者的劳动关系和工作岗位分属两家，出现部分劳务型企业及用人单位随意克扣工资，不按月发放工资、不按规定结付加班工资等情况，劳动者的权益受侵害后责任主体不明确。劳务派遣中的问题之三：是社会保险不参加。有的用人单位利用劳务派遣用人形式，逃避社会保险义务，而劳务型公司又不为劳务人员办理参保手续，不缴纳社保费，或者是让劳务人员自己承担缴纳全部的社保费。东营靠谱的劳务派遣服务山东贤通人力资源有限公司坚持团结稳定，合心协力干事业。

劳务派遣用工单位应向劳动者承担的责任和义务：风险：不能剥夺劳动者在用工单位所享有的权益，如果造成损害，要承担赔偿责任。对策：1、严格执行国家各项劳动标准，为劳动者提供与其劳动岗位相应的劳动条件和劳动保护；2、向劳务派遣工明确告知其所从事工作的具体要求和向其支付的劳动报酬；3、如果因生产工作需要，安排劳务派遣工加班，应按国家规定支付加班费；4、向劳务派遣工支付本单位员工工资制度中规定的绩效奖金；5、向劳务派遣工提供与工作岗位相关的福利待遇；6、对劳务派遣工进行从事工作岗位生产劳动所必需的知识技能培训；7、劳务派遣工属于在本单位连续用工的，应实行正常的工资调整；8、支持劳务派遣工参加本单位工会或机构工会；9、不得向劳务派遣工收取任何费用；10、对于跨地区劳务派遣工，按符合本地区规定的标准支付劳动报酬和提供劳动条件；11、保障劳务派遣工与本单位招用劳动者享有同工同酬的权利；12、不得将劳务派遣工再派到其他用人单位；13、其他依法应当履行的义务。

竞业限制纠纷裁判观点及实务分析（很实用）

劳动者违反竞业限制并要求法院调整违约金时，法院如何认定违约金是否合理？根据《合同法》第一百一十四条之规定，“约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加；约定的违约金过分高于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。当事人就迟延履行约定违约金的，违约方支付违约金后，还应当履行债务。”也就是说，法院或者仲裁机构可以根据一方当事人的申请，对约定的违约金进行调整，至于如何调整，则属于法院的自由裁量权，但有一点是没有争议的：违约金可以调整。以上法理同样适用于竞业限制纠纷中金违约调整。

山东贤通人力资源有限公司为客户提供人才在线测评服务。

## 竞业限制纠纷裁判观点及实务分析（很实用）

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条第二款规定：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”由于竞业限制纠纷日益增多，实务中关于竞业限制的法律规定及司法解释又极少，且不足以就实际中复杂多变的案件情况作出明确的指引，导致实务中法官、仲裁员、律师、用人单位和劳动者，对竞业限制纠纷存在不同的认识和法律认知。本文从法院裁判观点出发，尝试从实务角度对竞业限制问题进行研究、分析、讨论、剖析，和大家一起思考，并力求找到解决纠纷的更多思路。

山东贤通人力资源有限公司为客户提供劳务派遣服务。东营靠谱的劳务派遣服务

山东贤通人力资源有限公司下设贤通事业部、静界商学院事业部□Hiturn智能数据招聘平台事业部。东营靠谱的劳务派遣服务

## 淄博市劳务派遣企业吸纳高校毕业生补贴发放暂行办法

申请方式（一）集中申请。劳务派遣企业吸纳的高校毕业生申请各项补贴须以劳务派遣企业为单位集中进行申请，用工单位配合提供申请材料。按照用工单位注册地向所在区县人力资源社会保障部门经办机构（联系方式见附件2）提交申请材料；派遣至市直部门、市属事业单位、市属国有企业（40家）的，劳务派遣企业向市就业服务中心（联系方式见附件2）提交申请材料。补贴资金按照“淄博人才金政37条”规定比例由市、区县分别承担。劳务派遣企业须提供以下材料：1.《淄博市劳务派遣企业吸纳高校毕业生\*\*补贴申请发放花名册》（见附件1）；2.企业税收完税证明（企业可在税务系统自行打印）；3.劳务派遣企业与用工单位派遣协议（查看原件，工作人员扫描留存扫描件）；4.高校毕业生学历学位证书（查看原件，工作人员扫描留存扫描件）、购房合同

（申请一次性购房补助时查看原件，工作人员扫描留存扫描件）、父母户籍（申请亲情引才奖励时通过大数据调取）。（二）审核发放。劳务派遣企业吸纳的高校毕业生各项补贴申请以劳务派遣企业为单位集中进行现场申报，每月1-11日，区县人社部门经办机构、市就业服务中心分别集中受理、现场予以审核。

东营靠谱的劳务派遣服务